



ÉTABLISSEMENT

SACVL - Société Anonyme de
Construction de la Ville de
Lyon (69)
36 quai Fulchiron
BP 5001
69245 Lyon cedex 05

**AVIS D'APPEL PUBLIC À LA
CONCURRENCE**

SERVICES

Section 1 : Identification de l'acheteur

Nom complet de l'acheteur : SACVL - Société Anonyme de Construction de la Ville de Lyon (69)

Numéro national d'identification :

Type : SIRET - N° : 95450214200050

Code postal / Ville : 69245 Lyon cedex 05

Groupement de commandes : Non

Section 2 : Communication

Moyens d'accès aux documents de la consultation

Lien vers le profil d'acheteur : <https://www.marches-securises.fr>

Identifiant interne de la consultation : 2025-20

L'intégralité des documents de la consultation se trouve sur le profil d'acheteur : Oui

Utilisation de moyens de communication non communément disponibles : Non

Nom du contact : Thierry YANSUNNU

Section 3 : Procédure

Type de procédure : Procédure adaptée ouverte

Conditions de participation :

Aptitude à exercer l'activité professionnelle : - Lettre de candidature - Habilitation du mandataire par ses cotraitants [DC1]
- Si le candidat est en redressement judiciaire, la copie du ou des jugements prononcés dans le cadre de la procédure de redressement.

Capacité économique et financière : - Déclaration du candidat individuel ou du membre du groupement [DC2] comportant le chiffre d'affaires global [CA] du candidat et, le cas échéant, le chiffre d'affaires du domaine d'activité faisant l'objet du marché public, portant au maximum sur les trois derniers exercices disponibles en fonction de la date de création de l'entreprise ou du début d'activité de l'opérateur économique.

- Une [Attestation d'assurance] responsabilité civile professionnelle.

Capacités techniques et professionnelles : -[Références] Une liste des principaux services fournis au cours des trois dernières années, indiquant le montant, la date et le destinataire public ou privé.

- [CV] L'indication des titres d'études et professionnels des personnels du candidat pour l'exécution du présent marché.

Technique d'achat : Accord-cadre

Date et heure limite de réception des plis : Lundi 04 août 2025 - 12:00

Présentation des offres par catalogue électronique : Interdite

Réduction du nombre de candidats : Non

Possibilité d'attribution sans négociation : Oui

L'acheteur exige la présentation de variantes : Non

Identification des catégories d'acheteurs intervenant (accord-cadre uniquement) : SACVL - Direction des Ressources Humaines

Critères d'attribution : 1. Prix - 60 points

2. Valeur technique - 30 points

3. Portée des réserves - 10 points

Section 4 : Identification du marché

Intitulé du marché : Traitement de la paie et gestion du personnel

Classification CPV : 79211110

Type de marché : Services

Description succincte du marché : Les prestations du présent marché porteront sur les grands domaines suivants :

1. Le travail préparatoire à l'exécution du marché : récupération des données, paramétrage et paie test au 10 novembre 2025 ;
2. La création de dossiers salariés ainsi que la mise à jour de ces dossiers au long de la vie des salariés dans l'entreprise ;
3. La gestion et l'émission des bulletins de paie ;
4. La réalisation et la transmission des données/états nécessaires aux déclarations et contributions récurrentes ;
5. Le suivi des obligations légales, réglementaires et conventionnelles liées à la paie et aux ressources humaines ;
6. Le reporting social (intégrant un outil de requête, la production de simulations budgétaires, de l'index égalité, des bilans sociaux et des bilans sociaux individualisés ;
7. Un coffre-fort dématérialisé pour chaque salarié ;
8. La création de CINQ accès au logiciel utilisé par le titulaire et la formation des CINQ personnes habilitées ;
9. Une prestation d'assistance permanente avec un délai de réponse maximal de 72 heures ;
10. Une prestation d'assistance et de conseil en cas de contrôle URSSAF ;
11. Un outil d'alerte sur les différentes échéances et événements
12. Un outil de gestion de congés et absences intégré à la paie (dont gestion du compte épargne temps et RTT);
13. Un outil de gestion du onboarding et du offboarding : données d'identification et contractuelles des nouveaux salariés, création de documents d'onboarding ; signature électronique de documents, stockage dans un interface partagée, incluant un portail RH.
14. Un outil de suivi du télétravail
15. Un outil de gestion des notes de frais
16. Un outil de gestion des entretiens annuels
17. Un outil de gestion des visites médicales et de suivi des inaptitudes et restrictions.
18. Les écritures comptables de fin de mois ;
19. Le suivi des IJSS en lien avec la CPAM .

Lieu principal d'exécution : Ville de Lyon

Durée du marché (en mois) : 12

La consultation comporte des tranches : Non

La consultation prévoit une réservation de tout ou partie du marché : Non

Marché alloti : Non

Section 6 : Informations complémentaires

Visite obligatoire : Non

Autres informations complémentaires :

Exigences minimales et réserves mineures

Le candidat doit accepter les exigences formulées par les documents de la consultation et proposer l'ensemble des prestations, sous peine d'irrégularité de son offre.

Le rejet total du cahier des clauses techniques particulières, ou l'inversion de la hiérarchie des pièces contractuelles est susceptible d'entraîner le rejet de l'offre pour irrégularité.

Cependant, à titre dérogatoire, et compte tenu de la spécificité du marché de traitement de la paie, il est admis que le candidat formule des réserves mineures aux exigences formulées par les documents de la consultation. Ces réserves doivent être listées de façon exhaustive dans l'annexe de l'acte d'engagement prévue à cet effet.

Durée initiale de l'accord-cadre : 12 mois à compter du 1er janvier 2026.

Reconduction : L'accord-cadre est reconductible de manière tacite, sans préavis, 3 fois 12 mois.

Durée maximale de l'accord-cadre : 48 mois.

La période initiale ne comprend pas la période préalable de préparation à l'exécution de l'accord-cadre.